

Dagsorden

Emne	Hovedarbejds miljøudvalgsmøde 4/4	KKG
Dato og tidspunkt	23. oktober 2023 kl. 13 - 15	kgautier@sdu.dk T +4565504647 M +4593507700
Sted	Rektors mødelokale	
Inviterede medlemmer	Rektor Jens Ringsmose Universitetsdirektør Thomas Buchvald Vind Lektor Jonas Beermann, Mads Clausen Instituttet Laborant Christina Bøg Pedersen, Institut for Molekylær Medicin Professor Jørgen T. Lauridsen, Økonomisk Institut Udbudskonsulent Søren Andersen, Økonomiservice Instituttleder Torben Munk Damgaard, Institut for Sociologi, Miljø- og Erhvervsøkonomi Instituttleder Jesper Bo Nielsen, Institut for Sundhedstjenesteforskning Servicechef Henrik Mørkenborg Ravn, Teknisk Service Fakultetssekretariatschef Niels Kring, Det Naturvidenskabelige Fakultet Studerende David Fleckner Klausen, Studenterobservatør Studerende Maja Dithmar Oscar, Studenterobservatør	
Øvrige inviterede	HR-chef Lisbeth Møller, HR Service Chef for Arbejds miljø og Udvikling, SDU HR, Karna Kühnell Gautier, Arbejds miljøkonsulent Luise Thuesen Marling, Arbejds miljø og Udvikling Arbejds miljøkonsulent Sverre Berg-Jensen, Arbejds miljø og Udvikling	
Afbud fra		
Mødeleder	Rektor Jens Ringsmose	

Dagsorden:**1. Godkendelse af dagsorden**

- 2. Meddelelser** Organisationsændringer i Arbejds miljøorganisationen
Arbejdsskader
Tilsyn
Lovgivning
Øvrige meddelelser

Mødematerialer til punkt 2. Meddelelser

Det forudsættes, at mødedeltagerne har set alle meddelelser igennem. Meddelelser gennemgås ikke på mødet, men der vil være åbent for kommentarer, og der kan stilles spørgsmål, hvis noget ønskes uddybet.

3. Orientering **Fornyelse af de strategiske rammer for arbejdsmiljøarbejdet**

De strategiske rammer for arbejdsmiljøarbejde på SDU fornyes i en proces, hvor der i 2023 er fokus på at forny SDU's Lokalaftale om organisering af arbejdsmiljøarbejdet, der er rammesættende for organisering, valg og ansvarsdeling i arbejdsmiljøarbejdet. Herefter gennemføres valg til arbejdsmiljøorganisationen.

I andet halvår af 2024 sættes der fokus på den anden del af de strategiske rammer og udarbejdes en arbejdsmiljøstrategi, der vil sætte retning for arbejdsmiljøarbejdet i et fremadrettet perspektiv.

Samlet skal der sikres en tydeligere opdeling i:

- Rammer
- Retning
- Redskaber (Vejledninger/inspiration mm.)

Der etableres nu en arbejdsgruppe, der har til opgave at udarbejde forslag til en fornyet Lokalaftale og sikre, at alle væsentlige perspektiver indtænkes, herunder blandt andet hvordan arbejdsmiljøarbejdet bedst organiseres på tværs af SDU's campusbyer, samt hvordan arbejdsmiljøarbejdet bedst organiseres ift. princippet om, at arbejdsmiljøorganisationen følger linjeledelsesstrukturen. Forslaget kvalificeres, når det er udarbejdet, af HoAMU, inden det bringes ind i HSU.

Universitetsdirektør Thomas Buchwald Vind vil være formand for arbejdsgruppen, der derudover vil bestå af ledelsesrepræsentanter for hhv. videnskabelige og teknisk-administrative områder samt fællestillidsrepræsentant. Arbejdsgruppen understøttes af Arbejdsmiljøteamet i SDU HR, Arbejdsmiljø og Udvikling.

Mødemateriale

Bilag 1: Fornyelse af Lokalaftale om arbejdsmiljøarbejde på SDU

Orientering v. Karna Kühnell Gautier, SDU HR, Arbejdsmiljø og Udvikling

APV og Trivselsmåling 2024

Der nedsættes nu en styregruppe for APV og Trivselsmåling 2024.

Spørgerammen til målingen og materialer til organisationen gennem hele processen er udviklet, så opgaven for styregruppen ifm. APV og Trivselsmåling 2024 er at opdatere spørgeramme og materialer samt have fokus på at APV-processen tilrettelægges, så der sikres samme store opbakning og engagement i målingen og arbejdet med resultaterne, som vi har haft tidligere. Der er orienteret om APV-processen på sidste HoAMU-møde og efterfølgende også i HSU.

Universitetsdirektør Thomas Buchwald Vind vil være formand for styregruppen, der derudover ønskes sammensat af en ledelsesrepræsentant fra HoAMU, en arbejdsmiljørepræsentant fra HoAMU og en fællestillidsrepræsentant samt chef for arbejdsmiljø og arbejdsmiljøkonsulent fra SDU HR, Arbejdsmiljø og Udvikling.

Mødemateriale

Bilag 2: APV og Trivselsmåling 2024

Orientering v. Karna Kühnell Gautier, SDU HR, Arbejdsmiljø og Udvikling

Læring fra aftaleforløb

SDU har i 2023 gennemført 4 aftaleforløb med Arbejdstilsynet:

1. Krænkende adfærd i SDU HR
2. Krænkende adfærd og Høje følelsesmæssige krav i arbejdet på Retsmedicinsk Institut
3. Indeklima på Campus Kolding

Aftaleforløb er en ny mulighed som Arbejdstilsynet tilbyder, når der er mistanke om arbejdsmiljøproblemer, men samtidig en forventning om, at virksomheden kan løse problemerne uden påbud. Når man indgår aftale med Arbejdstilsynet, skal man arbejde med at forbedre arbejdsmiljøet inden for en given tidsperiode. Arbejdstilsynet vil i aftaleperioden som udgangspunkt ikke undersøge det forhold, der er mistanke om, yderligere.

Aftaleforløbene er nu alle afsluttet (dog udestår evt. opfølgende besøg af AT på Campus Kolding i løbet af oktober/november 2023) og Arbejdsmiljøteamet samler op på læring fra forløbene.

Orientering v. Luise Thuesen Marling og Karna Kühnell Gautier, SDU HR, Arbejdsmiljø og Udvikling

Evaluerings af SDU som fleksibel arbejdsplads

I november 2022 vedtog HSU pejlemærker for SDU som fleksibel arbejdsplads, samt en række formelle dokumenter som kan understøtte pejlemærkerne. Pejlemærker, lokalaftale og skabelon samt notat om arbejdsmiljø blev formidlet og gjort tilgængelige for organisationen. Og der er nu et års erfaring med de nye rammer for SDU som fleksibel arbejdsplads.

Da der forventeligt vil være behov for at drøfte og tilrette pejlemærkerne i takt med, at SDU udvikles som fleksibel arbejdsplads, blev det i 2022 besluttet, at Pejlemærker og Lokalaftale evalueres via drøftelse i lokale

samarbejds- og arbejdsmiljøudvalg samt HSU og HoAMU i 2023 og herefter hvert andet år. SDU HR tager initiativ til evalueringen og samler op på evt. behov for løbende tilretning.

Evalueringen sættes nu i gang ved at SDU HR opfordrer lokale samarbejds- og arbejdsmiljøudvalg til at drøfte erfaringer med fleksibilitet og evt. behov for tilretning af rammer (Pejlemærker, brugen af Lokalaftale og skabelon samt opmærksomhedsområder ift. arbejdsmiljø mm.), og sende input til SDU HR, der udarbejder opsamling til brug for HoAMU's og derefter HSU's evaluering.

Mødemateriale:

Bilag 3: Pejlemærker for SDU som fleksibel arbejdsplads

Bilag 4: Lokalaftale om fast tilbagevendende distancearbejde for TAP

Bilag 5: Skabelon til individuel aftale om fast tilbagevendende distancearbejde for TAP

Bilag 6: Notat om distancearbejde og arbejdsmiljø.

Orientering v. Karna Kühnell Gautier, SDU HR, Arbejdsmiljø og Udvikling

OBS: Der udarbejdes ikke mødemateriale til alle orienteringspunkterne forud for mødet. Orienteringer og kommentarer indgår i referatet.

4. Drøftelse

Evaluering af Stormøde i Arbejdsmiljøorganisationen 2023: En attraktiv arbejdsplads

Stormødet satte i år fokus på Syddansk Universitet som en attraktiv arbejdsplads for de forskellige medarbejdergrupper og generationer, der er på SDU.

Kommentarer til stormødet og refleksioner i forlængelse af stormødet ift. fremadrettet arbejdsmiljøfokus og indsatsområder.

Stormødet i 2024 har som forslag fokus på AMO's arbejde med APV- og Trivselsmålingen; herunder at kvalificere ledere og medarbejderrepræsentanters arbejde med resultater og handlingsplaner.

Opsamling på dette års stormøde v. Jens Ringsmose og forslag om fokus på næste års stormøde v. Karna Kühnell Gautier; SDU HR, Arbejdsmiljø og Udvikling

Intet mødemateriale

Årlig arbejdsmiljødrøftelse i HoAMU

Formålet med arbejdsmiljødrøftelsen er at gøre status på det forgangne år og planlægge samarbejdet for det kommende år, herunder at identificere behov for kompetenceudvikling. Følgende punkter drøftes med afsæt i en opsamling af den årlige arbejdsmiljødrøftelse i enhederne og på hovedområderne (FAMU):

- Hvad skal der være fokus på det kommende år?
- Hvordan skal samarbejdet foregå?
- Er de mål, vi satte sidste år, nået?
- Hvad er de nye mål?
- Har vi de kompetencer, vi har brug for til arbejdsmiljøarbejdet?

Samtidig skal HoAMU beslutte igangsættelse af årlig arbejdsmiljødrøftelse 2024, herunder tidsplan.

Præsentation v. Luise Thuesen Marling og Karna Kühnell Gautier, SDU HR, Arbejdsmiljø og Udvikling.

Mødemateriale:

Årlig arbejdsmiljødrøftelse i 2023 og plan for Årlig arbejdsmiljødrøftelse i 2024 præsenteres på mødet.

Møder og årshjul for HoAMU i 2024

Årshjul 2024 medsendes dagsordenen.

5. Eventuelt

Med venlig hilsen

Karna Kühnell Gautier, Chef for Arbejdsmiljø og Udvikling, SDU HR